# 上海交通大学巴黎卓越工程师学院

# 校友导师项目方案

（第一期）

## 一、项目背景

经过十余年发展，中法学院已拥有600多位本科校友、200多位硕士校友，分布在各行各业，日益成为社会发展中坚力量。每一份经历都是经验，校友的经验对于在校生尤为可贵。为搭建校友与在校生深度交流的平台，学院决定开展“校友导师”项目。

## 二、愿景目标

“校友导师”项目的工作理念为“帮带、传承、凝聚、卓越”。

1. 让校友发挥朋辈帮扶作用，对在校生学业、职业规划给予指导，助力在校生更好成长；
2. 让在校生受益于校友帮扶，走出校门后积极反哺，形成互帮互助的良性循环；
3. 让校友加强与学院的联系，形成浓厚的校友文化，助力学院发展，校友同时受益于学院良好的声誉与资源。

## 三、实施过程

### （一）导师招募（9月中旬）

通过自主报名与学院推荐相结合的方式，第一期拟遴选校友导师6-8名。

校友导师资质：

1. 热爱学校、学院，认可“校友导师”项目工作理念，有足够的热情、一定的时间和高度的责任心，给予结对在校生正向引导；
2. 有1年以上工作（读博）经验为佳，提供学业、职业规划等指导。

### （二）学生报名（9月下旬-10月上旬）

学院面向学生公布校外导师名单及其学习经历、工作经历、结对意向等信息（见附件1），学生自主申报，可选取两位心仪导师，分第一、第二志愿，填写个人需求、目标、理由等（见附件2）。

### （三）匹配结对（10月中旬）

项目负责人向校友导师反馈申请情况，由校友导师选择结对对象，项目负责人根据匹配程度、双方意向，最终确定。具体帮扶方式，由双方商定。

### （四）结对仪式与交流分享（次年4月）

校庆日校友返校期间，学院举行校友导师结对仪式。邀请结对师生做交流分享。

### （五）总结评估（次年9月）

经过一年运行后，对结对师生进行双向调查，对学生表现、校友工作状态、投入程度、沟通质量、参与频次、实际效果等多方面因素进行综合评价，提出改进措施或建设性建议，评选优秀导师。

## 四、激励与保障

1、项目负责人每月跟踪交流情况，对出现的问题进行及时协调处理；

2、在结对过程中，出现交流不顺畅、未达到期望目标等情况，属于正常情况，可以中止结对；

3、2024年校庆日将举行结对仪式；

4、对优秀导师进行表彰，毕业典礼邀请校友导师出席，宣传正能量；

5、结合学院校友工作案例立项情况，给予一定经费支持。

附件1：校友导师项目报名表（导师）

附件2：校友导师项目报名表（学生）

上海交大巴黎卓越工程师学院

2023年9月27日

**附件1**

**校友导师报名表（导师）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 联系方式 |  |
| 教育经历 | （可不填写） | | |
| 实习和工作经历 | （时间-单位-部门-职务） | | |
| 结对意向调查 | 人数： | | |
| 性别： | | |
| 结对时间长度： | | |
| 专业偏好： | | |
| 经历偏好： | | |
| 可以提供哪方面指导？ | | |
| 计划投入时间： | | |
| 其他 | | |

**附件2**

**校友导师报名表（学生）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 联系方式 |  |
| 教育经历 | （自高中起） | | |
| 科研、实习经历 | （时间-单位-部门-职务） | | |
| 个人规划、需求 |  | | |
| 意向导师 | 第一志愿：  理由： | | |
| 第二志愿：  理由： | | |
| 是否服从调剂？ |  | | |